

**Указ Президента Республики Татарстан
Об утверждении Положения о кадровом резерве на
государственной гражданской службе Республики Татарстан**

В соответствии со статьей 64 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статьей 38 Закона Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» **постановляю:**

1. Утвердить Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан (прилагается).

2. Руководителям государственных органов Республики Татарстан обеспечить формирование кадрового резерва государственных органов Республики Татарстан в соответствии с Положением о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан, утвержденным настоящим Указом.

3. Кабинету Министров Республики Татарстан организовать работу по формированию кадрового резерва в органах исполнительной власти Республики Татарстан, а также принять решения, необходимые для реализации настоящего Указа.

4. Департаменту по делам государственных служащих при Президенте Республики Татарстан организовать работу по формированию кадрового резерва Республики Татарстан.

5. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан.

6. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

**Президент
Республики Татарстан**
Казань, Кремль
14 марта 2011 года
№ УП-127

Р.Н. Минниханов

Утверждено
Указом Президента
Республики Татарстан
от 14 марта 2011 года
УП-127

Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Татарстан, организации работы с ним и его использования для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан (далее – государственная служба) в государственных органах Республики Татарстан.

2. Под государственным резервом на государственной гражданской службе Республики Татарстан понимается кадровый резерв Республики Татарстан и кадровые резервы государственных органов Республики Татарстан.

3. Реестр лиц, включенных в кадровый резерв Республики Татарстан, ведется Департаментом по делам государственных служащих при Президенте Республики Татарстан (далее – Департамент).

Реестр лиц, включенных в кадровый резерв государственного органа Республики Татарстан, ведется подразделением государственного органа Республики Татарстан по вопросам государственной службы и кадров (далее – кадровая служба государственного органа).

Реестр лиц, включенных в кадровый резерв Республики Татарстан или в кадровый резерв государственного органа Республики Татарстан, ведется по форме согласно приложению к настоящему Положению.

4. Основной целью формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Татарстан является обеспечение возможности оперативного замещения вакантных должностей государственной службы высококвалифицированными специалистами и достижение максимальной эффективности процесса служебного продвижения государственных гражданских служащих Республики Татарстан (далее – государственные служащие).

5. Основными принципами формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Татарстан являются:

равенство возможностей государственных служащих и граждан Российской Федерации, не являющихся государственными служащими, по участию в конкурсе для включения в кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Татарстан;

объективность оценки профессиональных и иных качеств кандидатов на включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Татарстан и лиц, состоящих в кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан;

добровольность включения в кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Татарстан.

6. Срок нахождения в кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан составляет 3 года.

7. Государственный служащий (гражданин Российской Федерации, не являющийся государственным служащим) может состоять в кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан на замещение нескольких должностей государственной службы, в том числе в нескольких государственных органах Республики Татарстан.

II. Формирование кадрового резерва государственного органа Республики Татарстан

8. Кадровый резерв государственного органа Республики Татарстан (далее также – государственный орган) формируется для замещения должностей государственной службы категории «руководители» главной и ведущей групп должностей государственной службы и замещения должностей государственной службы категории «специалисты».

9. Кадровый резерв государственного органа формируется путем включения в него государственных служащих и граждан Российской Федерации, не являющихся государственными служащими:

1) по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

2) в случаях, предусмотренных частью 1 статьи 39 и частью 16 статьи 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон).

10. Включение государственного служащего (гражданина Российской Федерации, не являющегося государственным служащим) в кадровый резерв государственного органа оформляется правовым актом государственного органа.

На основании правового акта государственного органа осуществляется соответствующая запись в реестре лиц, включенных в кадровый резерв государственного органа. Если в кадровый резерв государственного органа включается государственный служащий, то в его личное дело вносится соответствующая запись.

В случае включения в кадровый резерв государственного органа государственного служащего, замещающего должность государственной

службы в другом государственном органе, копия правового акта направляется в соответствующий государственный орган.

11. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа (далее в данном разделе также – конкурс) организуется кадровой службой государственного органа по результатам ежегодно производимой оценки вероятной потребности государственного органа в специалистах для замещения вакантных должностей государственной службы и имеющегося кадрового резерва государственного органа. При этом на каждую предполагаемую вакантную должность государственной службы в кадровом резерве государственного органа должен состоять один кандидат.

12. При оценке вероятной потребности в кадровом резерве учитывается:
кадровая укомплектованность государственного органа;
обеспеченность государственного органа кадровым резервом;
вероятность появления вакантных должностей государственной службы;
прогноз исключения из кадрового резерва государственного органа.

13. Конкурс проводится в порядке, предусмотренном федеральным законодательством для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной службы.

III. Формирование кадрового резерва Республики Татарстан

14. Кадровый резерв Республики Татарстан формируется для замещения должностей государственной службы категории «руководители» высшей группы должностей государственной службы.

15. Кадровый резерв Республики Татарстан формируется путем включения в него государственных служащих и граждан Российской Федерации, не являющихся государственными служащими, по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Республики Татарстан.

16. Кадровый резерв Республики Татарстан формируется Департаментом.

Включение государственного служащего (гражданина Российской Федерации, не являющегося государственным служащим) в кадровый резерв Республики Татарстан оформляется правовым актом Департамента с учетом решения Комиссии по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан, образованной Президентом Республики Татарстан (далее - Комиссия).

На основании правового акта Департамента осуществляется соответствующая запись в реестре лиц, включенных в кадровый резерв Республики Татарстан. Если в кадровый резерв Республики Татарстан включается государственный служащий, то в его личное дело вносится соответствующая запись.

Копия правового акта направляется в государственный орган, в котором государственный служащий, включенный в кадровый резерв Республики Татарстан, замещает должность государственной службы.

17. Конкурс на включение в кадровый резерв Республики Татарстан (далее в данном разделе также – конкурс) организуется Департаментом. Решение о проведении конкурса принимается Департаментом на основании ежегодно производимой оценки вероятной потребности государственных органов Республики Татарстан в претендентах для замещения вакантных должностей государственной службы, указанных в пункте 14 настоящего Положения.

18. При оценке вероятной потребности в кадровом резерве учитывается: кадровая укомплектованность государственных органов по должностям, для замещения которых формируется кадровый резерв Республики Татарстан; обеспеченность кадровым резервом Республики Татарстан; вероятность появления вакантных должностей государственной службы, для замещения которых формируется кадровый резерв Республики Татарстан; прогноз исключения из кадрового резерва Республики Татарстан.

19. Конкурс проводится в два этапа в порядке, предусмотренном федеральным законодательством для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной службы.

20. На первом этапе выявляются кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к должности государственной службы, для замещения которой формируется кадровый резерв Республики Татарстан.

21. В рамках проведения второго этапа конкурса кандидаты на включение в кадровый резерв Республики Татарстан проходят отбор с использованием методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации, определяемых Департаментом.

22. Департамент в 10-дневный срок со дня завершения второго этапа конкурса готовит материалы по каждому из кандидатов для рассмотрения на очередном заседании Комиссии.

23. По результатам рассмотрения кандидатур на включение в кадровый резерв Республики Татарстан Комиссией принимается решение о рекомендации о включении в кадровый резерв Республики Татарстан или об отказе во включении в кадровый резерв Республики Татарстан.

Решения Комиссии принимаются и оформляются в порядке, установленном положением о Комиссии, утвержденном Президентом Республики Татарстан.

24. С учетом решения Комиссии Департамент в десятидневный срок принимает правовой акт о включении лиц в кадровый резерв Республики Татарстан или об отказе во включении в кадровый резерв Республики Татарстан.

IV. Работа с кадровым резервом на государственной гражданской службе Республики Татарстан

25. Работа с кадровым резервом Республики Татарстан осуществляется Департаментом на основании индивидуальных планов подготовки лиц, включенных в кадровый резерв Республики Татарстан. Индивидуальные планы

разрабатываются и утверждаются Департаментом при участии лица, состоящего в кадровом резерве Республики Татарстан.

26. Работа с кадровым резервом государственного органа осуществляется кадровой службой соответствующего государственного органа на основании индивидуальных планов подготовки лиц, включенных в кадровый резерв данного государственного органа. Индивидуальные планы разрабатываются кадровой службой государственного органа при участии лица, состоящего в кадровом резерве государственного органа, и утверждаются руководителем соответствующего государственного органа.

27. Работа с кадровым резервом на государственной гражданской службе Республики Татарстан проводится в следующих формах:

- профессиональная подготовка;
- повышение квалификации;
- стажировка.

28. Стажировка лиц, состоящих в кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан, осуществляется непосредственно в государственных органах в следующих формах:

- временное исполнение обязанностей в государственных органах на соответствующих должностях государственной службы;

- участие в мероприятиях, проводимых государственными органами (работа в составе рабочих, экспертных групп и коллегиальных органов);

- участие в подготовке проектов нормативных правовых актов;

- участие в проверках, проводимых государственными органами;

- участие в работе совещаний, семинаров, конференций;

- изучение зарубежного опыта.

29. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации лиц, состоящих в кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан, осуществляется в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования в соответствии с федеральными государственными требованиями.

30. Финансирование расходов, необходимых для работы с кадровым резервом на государственной гражданской службе Республики Татарстан, осуществляется за счет средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Республики Татарстан.

V. Использование кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Татарстан

31. Лица из состава кадрового резерва Республики Татарстан назначаются на вакантную должность, для замещения которой формировался кадровый резерв Республики Татарстан, по решению органа или лица, уполномоченного на принятие решений о назначении на соответствующие должности.

32. При отказе лиц, состоящих в кадровом резерве Республики Татарстан, от предложенной должности, вакантная должность замещается о конкурсе в соответствии со статьей 22 Федерального закона.

33. Лица из состава кадрового резерва государственного органа назначаются на вакантную должность в государственном органе, в кадровом резерве на которую они состоят, по решению представителя нанимателя.

34. По решению представителя нанимателя лицо, включенное в кадровой резерв государственного органа для замещения одной должности государственной службы, с его письменного согласия может быть назначено на другую должность государственной службы в этом государственном органе, в случае его соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к этой должности.

35. При отказе лиц, состоящих в кадровом резерве государственного органа, от предложенной должности, вакантная должность замещается по конкурсу в соответствии со статьей 22 Федерального закона.

VI. Исключение из кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Татарстан

36. Лицо, состоящее в кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан, исключается из него в следующих случаях:

при назначении его на должность государственной службы, для которой формировался кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Татарстан;

по истечении срока его нахождения в кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан;

при включении в кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Татарстан на соответствующую должность государственной службы иного лица в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 39 Федерального закона;

в связи с его письменным заявлением;

при наступлении или обнаружении обстоятельств, препятствующих замещению должности государственной службы, для которой формировался кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Татарстан;

повторный отказ от предложения по замещению должности государственной службы, для которой формировался кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Татарстан;

отказ от процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, или исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы, для которой формировался кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Татарстан, требует допуска к таким сведениям;

смерть (гибель) государственного служащего (гражданина), либо признание безвестно отсутствующими, или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

сокращение должности государственной службы, на замещение которой государственный служащий (гражданин) был включен в кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Татарстан;

изменение квалификационных требований к должности государственной службы, если в результате такого изменения государственный служащий перестал соответствовать квалификационным требованиям к должности государственной службы, на замещение которой он состоит в кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан;

применение в отношении государственного служащего дисциплинарных взысканий, предусмотренных пунктами 1-3 части 1 статьи 57 Федерального закона;

расторжение трудового договора с гражданином, не являющимся государственным служащим, в соответствии с пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

увольнение с государственной службы в случаях, предусмотренных статьей 37 Федерального закона.

37. Исключение лица, состоящего в кадровом резерве на государственной службе Республики Татарстан, из состава кадрового резерва Республики Татарстан и из состава кадрового резерва государственного органа производится на основании актов государственных органов, указанных соответственно в пунктах 10 и 16 настоящего Положения.

На основании указанных правовых актов осуществляется соответствующая запись в реестре лиц, состоящих в кадровом резерве Республики Татарстан или в кадровом резерве государственного органа. Если из кадрового резерва Республики Татарстан или кадрового резерва государственного органа исключается государственный служащий, то в его личное дело вносится соответствующая запись.

В случаях, указанных в абзацах 9, 12 и 14 пункта 36 настоящего Положения государственный орган, в котором государственный служащий замещает должность государственной службы, направляет соответствующую информацию в государственные органы, в которых он состоит в кадровом резерве.

Приложение
к Положению о кадровом резерве на
государственной гражданской службе
Республики Татарстан

Форма

Реестр лиц, включенных в кадровый резерв

(Республики Татарстан или наименование государственного органа Республики Татарстан)

№ п/п	Должность государственной службы, для которой сформирован кадровый резерв	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Образование (какое учебное заведение и в каком году окончено с указанием специальности), ученая степень	Место работы, занимаемая должность	Стаж			Дата включения в кадровый резерв и реквизиты правового акта	Сведения о пройденных профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировке	Сведения об отказах от занятия вакантной должности государственной службы, для которой сформирован кадровый резерв	Сведения о назначении на должность государственной службы (сведения об исключении из реестра с указанием реквизитов правового акта)
						работы по занимаемой должности	государственной службы	работы по специальности				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13